

Na temelju članka 48. Pravilnika o radu Javne vatrogasne postrojbe Grada Križevaca, Broj 2137/02-05-15-33. od 26.02.2015 godine i članka 26. i članka 54. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Križevaca ("Službeni vjesnik Grada Križevaca", broj: 1/2000) (u daljnjem tekstu: Postrojba) i prethodno obavljenog savjetovanja sa članovima Sindikalne podružnice Javne vatrogasne postrojbe Grada Križevaca Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Grada Križevaca po prijedlogu zapovjednika Vatrogasne postrojbe (u daljnjem tekstu: zapovjednik Postrojbe) na sjednici održanoj dana 21. svibnja 2018. godine donijelo je,

P R A V I L N I K O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM PRIMANJIMA RADNIKA JAVNE VATROGASNE POSTROJBE GRADA KRIŽEVACA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim primanjima radnika Javne vatrogasne postrojbe Grada Križevaca (dalje: Pravilnik) propisuju osnove i mjerila za obračun plaća, način obračunavanja i isplaćivanja plaća, slučajevi i uvjeti za isplatu naknada plaća, kao i ostala materijalna prava koja nisu regulirana Pravilnikom o radu.

Članak 2.

Za obavljeni rad radniku Postrojbe pripada plaća, a za vrijeme opravdane spriječenosti za rad radniku pripada naknada plaće.

Plaćom se smatra bruto plaća odnosno naknada plaće, a to je iznos koji uključuje doprinose iz plaće, porez na dohodak, prirez porezu na dohodak, poseban porez i neto svotu koja se isplaćuje izravno radniku. Doprinosi na plaću ne pripadaju kategoriji bruto-plaće, već se obračunavaju i isplaćuju kao obveza poslodavca.

Radnik iz stavka 1. ovog članka ima pravo i na druga primanja utvrđena zakonom, ovim Pravilnikom, Pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Članak 3.

Plaća radnika, naknada plaća i ostala primanja radnika utvrđuju se ugovorom o radu.

Primanja radnika iz stavka 1. ovoga članka utvrđena ugovorom o radu ne smiju biti manja od primanja određenih ovim Pravilnikom ili naknadno sklopljenim Kolektivnim ugovorom koji obvezuje Postrojbu.

Poslodavac ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće ili nekog njezinoga dijela, odnosno uskratim isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.

Članak 4.

Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, dodatka na plaću za radni staž, dodatka na plaću za rad u posebnim situacijama, uvećanja plaće po osnovi izvršenja poslova i radnih zadataka u opsegu i kvaliteti koja je veća od prosječne, odnosno uobičajene (stimulacija), a isplaćuje se u novcu.

Poslodavac se obvezuje radniku uplatiti doprinose za obvezna osiguranja prema propisima koji vrijede u trenutku isplate plaće prema Zakonu o doprinosima za obvezna osiguranja.

Poslodavac je dužan isplatiti jednaku plaću ženi i muškarcu za jednaki rad i rad jednake vrijednosti i sva dodatna davanja bilo koje vrste koja poslodavac isplaćuje radnici ili radniku za obavljeni rad.

II. PLAĆA

1. Osnovna plaća

Članak 5.

Osnovna plaća radnika utvrđuje se na temelju složenosti i uvjeta rada na određenom radnom mjestu.

Osnovna plaća radnika utvrđena ovim Pravilnikom pripada radniku za puno radno vrijeme i redoviti radni učinak.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća radnika je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta radnika i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Članak 6.

Osnovica za izračun mjesečne osnovne plaće je novčana svota propisana u bruto iznosu. Taj iznos fiksnog dijela plaće se povećava za eventualne dodatke plaći iz članka 7., 8., 9. i 10. ovoga Pravilnika.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se Odlukom o visini osnovice za izračun plaća korisnika Državnog proračuna u idućoj godini, a koju donosi Vlada Republike Hrvatske.

Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku donošenja ovog Pravilnika, a isplata redovnih plaća bi bila izuzetno otežana Upravno vijeće će promijeniti osnovicu za izračun osnovne plaće na prijedlog Gradonačelnika.

2. Dodaci na plaću za rad

Članak 7.

U slučaju kad radnik zbog rasporeda radnog vremena, potrebe posla ili drugog razloga radi u dane blagdana ili neradne dane propisane zakonom, u noćnom radu, prekovremen rad, ima pravo na sljedeće povećanje plaće:

- za noćni rad 40 %
- za prekovremeni rad 50 %
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 35 %
- za rad u turnusu 5 %.

Umjesto uvećanja plaće po osnovu prekovremenog rada, radnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min. redovnog sata rada).

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka pripadaju radniku za faktičan rad, razmjerno broju sati takvoga rada u pojedinom obračunskom razdoblju.

Ukoliko se rad radnika obavlja uz istodobnu prisutnost više posebnih uvjeta, dodaci se kumuliraju, osim ako nije drugačije određeno izvorima radnog prava.

Radom u turnusu smatra se rad prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48.

Ako radnik radi na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na plaću u iznosu od 150 %.

Članak 8.

Radnik koji radi na poslovima profesionalnog vatrogasca na kojima zbog posebnih uvjeta rada može doći do ugrožavanja života i zdravlja, odnosno do profesionalnog oboljenja ima pravo na poseban dodatak i to:

- radnik koji radi u turnusu 20 %
- radnik koji radi u osmosatnom radnom vremenu 10 %

Članak 9.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnost za rad) utvrđeno temeljem službene evidencije radnog vremena provedenog na pasivnom dežurstvu, radniku će se isplatiti 10 % satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Članak 10.

U slučaju kad radnik po nalogu poslodavca privremeno obavlja poslove drugog privremeno odsutnog radnika (godišnji odmor, bolovanje i slično), te kada su ti poslovi vrednovani višim koeficijentom od poslova koje on inače obavlja temeljem svog ugovora o radu, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta kojeg je obavljao po nalogu.

3. Radna mjesta

Članak 11.

Radna mjesta radnika razvrstavaju se u grupe i platne razrede po stupnjevima, a na osnovu složenosti i uvjeta rada na tim mjestima.

Koeficijent prosječne složenosti i uvjeta rada pojedinog posla ili grupe poslova određuje se uspoređivanjem s najjednostavnijim poslovima i karakterističnim poslovima koji su (po svojoj složenosti i uvjetima rada) najbliži konkretnom poslu, osim toga uzima se u obzir i druge okolnosti: značenje pojedinog radnog mjesta za proces rada odnosno za poslovanje, stupanj obrazovanja radnika potreban za uspješno obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornost radnika (za sredstva rada, rezultate rada, za rad drugih), potrebno radno iskustvo, stupanj kreativnosti te potrebne psihofizičke osobine radnika za izvršenje poslova.

Članak 12.

Prilog ovog Pravilnika je popis radnih mjesta sistematiziranih redosljedom od najsloženijih do najjednostavnijih.

Radi preglednosti, poslovi i radni zadaci, odnosno radna mjesta grupirani su prema kriterijima istog ili sličnog stupnja složenosti.

4. Naknade plaća

Članak 13.

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih zakonom ili drugim propisom (kolektivnim ugovorom) ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

Članak 14.

Radnik ima pravo ako zakonom ili ugovorom nije drugačije određeno, na naknadu plaće u visini prosječne plaće radnika u posljednja 3 mjeseca, na teret poslodavca, u sljedećim slučajevima:

- korištenja godišnjeg odmora,
- drugim slučajevima utvrđenim zakonom ili ugovorom.

Članak 15.

Radnik ima pravo, ako zakonom ili Ugovorom nije drugačije određeno, na naknadu plaće obračunate prema visini prosječne satnice koju ostvari za sate rada u mjesecu za koji mu pripada naknada u sljedećim slučajevima:

- za vrijeme plaćenoga dopusta,
- državnog blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- za vrijeme obrazovanja, stručnog osposobljavanja ili prekvalifikacije na koju ga uputi poslodavac,
- prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika uključujući i prekid rada dok ne provedu propisane mjere zaštite na radu (ako radnik za to vrijeme nije raspoređen na druge odgovarajuće poslove).

Članak 16.

Ako je radnik odsutan iz službe, odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 85 % od njegove osnovne plaće. -

U slučaju bolovanja na teret poslodavca i bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, te u drugim slučajevima utvrđenim propisima o zdravstvenoj zaštiti i osiguranju, radnik ima pravo na naknadu plaće koja se utvrđuje sukladno odredbama Zakona o zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja.

5. Rokovi za isplatu plaća i naknada plaća

Članak 17.

Plaća za rad se isplaćuje za razdoblje koje čini kalendarski mjesec. Plaća se isplaćuje do 30-tog u mjesecu za protekli mjesec.

Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu. Poslodavac je obvezan radniku uručiti obračun za plaću i za naknadu plaće, a iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće.

Naknade plaća isplaćuju se, u pravilu odnosno ako Poslodavac drugačije ne odredi, zajedno s plaćom za rad.

Poslodavac ako na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela plaća i naknada plaće radniku uručiti obračun iznosa koji je dužan isplatiti.

Članak 18.

Kod obračuna i isplate plaće poslodavac obračunava, obustavlja i uplaćuje na odgovarajuće račune poreze i doprinose koje terete radnika, sukladno s propisima.

Poslodavac je ovlašten, na zahtjev radnika odnosno po odluci suda, obustavljati od plaće radnika odgovarajuće iznose i doznačavati ih vjerovnicima odnosno osobama naznačenim u zahtjevu, odluci ili administrativnoj zabrani.

Po zahtjevu i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pismenu suglasnost radnika - člana sindikata, poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće radnika ustezati članarinu te je redovito uplaćivati na račun sindikata.

Članak 19.

Naknada plaće za razdoblje službenog izostanka s rada (ispomoć drugim vatrogasnim postrojbama - dislokacija vojna vježba i sl.) isplaćuje se iz sredstava Postrojbe, a nakon isplate zahtijeva se povrat isplaćenih sredstava od tijela ili organizacije koja je uputila poziv radniku.

Članak 20.

Radnik ima pravo na uvid u dokumentaciju o obračunu i uplati doprinosa za mirovinsko i zdravstveno osiguranje.

6. Evidencije o radnicima

Članak 21.

Poslodavac će na propisani način voditi evidenciju o radnicima koji su kod njega zaposleni. Iz tako vođene evidencije, biti će vidljivi stvarno odrađeni sati radnika, uključujući odrađeni prekovremeni sati, dani plaćenoga dopusta, dani godišnjeg odmora, dani blagdani i neradni dani u koje radnik nije obvezan raditi prema posebnom propisu, kao i sva druga razdoblja opravdane spriječenosti prisutnosti na radu.

Evidencijama su obuhvaćeni podaci: o zaposlenim radnicima, o plaćama, naknadama plaća, o ozljedama na radu i o korisnicima prava zdravstvenog osiguranja.

Sadržaj tih evidencija mora biti u skladu s Pravilnikom koji propisuje sadržaj i način vođenja evidencije.

III. OSTALE ISPLATE RADNICIMA

1. Dnevnice i troškovi prijevoza

Članak 22.

Radnik koji je upućen na službeno putovanje u zemlji ima pravo na punu dnevnicu ako je putovanje trajalo duže od 12 sati, odnosno na pola dnevnice ako je putovanje trajalo od 8 do 12 sati, na naknadu prijevoznih troškova, troškova noćenja te ostale troškove u iznosu utvrđenom Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenika.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo uređuje se na način kako je to regulirano za tijela državne vlasti.

2. Terenski dodatak

Članak 23.

Za vrijeme rada izvan sjedišta Postrojbe te izvan mjesta njegova stalnog boravka, radnik ima pravo na dodatak za rad na terenu ako je na terenu proveo najmanje 8 sati bez obzira na to koliko je dana radio. dulje od 10 dana, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka isplaćuje se u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

3. Odvojen život od obitelji

Članak 24.

Radniku pripada naknada za odvojeni život od obitelj ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Ako radnik nakon sklapanja ugovora o radu promjeni mjesto svog stalnog prebivališta, poslodavac nema obvezu isplaćivati mu naknadu za odvojeni život.

4. Troškovi prijevoza na posao i s posla

Članak 25.

Radnici imaju pravo na naknadu troškova međumjesnog i mjesnog prijevoza na posao i s posla u visini cijene za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza, koji mu omogućuje redoviti dolazak i povratak s posla u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

5. Kolektivno osiguranje

Članak 26.

Poslodavac se obvezuje osigurati sve radnike od ozljeda na radu i oboljenja od profesionalnih bolesti i drugih bolesti.

6. Otpremnina

Članak 27.

U slučajevima prestanka radnog odnosa, kada je to određeno Zakonom, odnosno ovim Pravilnikom te u slučaju umirovljenja, radnik ima pravo na otpremninu do najvišeg neoporezivog iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Zaposlenicima koji steknu pravo na odlazak u prijevremenu mirovinu, mogu se isplatiti materijalna prava (otpremnine) koje iznose više od tri proračunske osnovice, ukoliko su osigurana materijalna sredstva kojima nije propisna namjena i uz prethodnu Odluku Upravnog vijeća JVP Grada Križevaca.

Visina otpremnine iznosi 1.500,00 kn neto po godini radnog staža provedenog na radu u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Križevaca.

Mogućnost ostvarivanja prava na otpremninu radi odlaska u prijevremenu mirovinu traje u vremenskom razdoblju od šest mjeseci od datuma stjecanja prava na odlazak u prijevremenu mirovinu.

Članak 28.

Ako Zakonom nije drugačije određeno, u slučaju kad poslodavac otkazuje radniku ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme nakon dvije godine neprekidnog rada radnika kod poslodavca (osim ako se ugovor otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika), radnik ima pravo na otpremninu u iznosu jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

Otpremnina iz stavka 1. ovog članka isplatit će se radniku u roku od 30 dana od posljednjeg dana rada.

Kao rad navršeni kod poslodavca smatra se neprekidni rad navršeni kod poslodavca, odnosno njegovim pravnim prethodnicima.

7. Solidarne pomoći

Članak 29.

Radniku se može isplatiti potpora u slučaju:

- teže bolesti radnika ili člana njegove uže obitelji (bračni drug, dijete),
- liječenje u inozemstvu, ako liječenje nije moguće u Hrvatskoj,
- otklanjanje štetnih posljedica nastalih elementarnom nepogodom ili većom nesrećom,
- nabava invalidskih pomagala.

Potpora se isplaćuje najviše do iznosa jedne proračunske osnovice jednom godišnje.

Članak 30.

Radnici imaju pravo i na sve ostale naknade, potpore i nagrade, koje poslodavac može isplaćivati u maksimalnom neoporezivom iznosu po toj osnovi, a prema propisima određenim u Pravilniku o porezu na dohodak.

U slučaju da više radnika iz iste obitelji radi u Postrojbi, potpora i stvarni troškovi pogreba za slučaj smrti u obitelji ili smrti radnika isplaćuje se samo jednom radniku.

8. Jubilarne nagrade

Članak 31.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekinutu službu odnosno rad u Postrojbi u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

9. Prigodni pokloni djeci radnika

Članak 32.

U povodu Dana Sv. Nikole radniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini pripada pravo na dar. Visina dara za djecu utvrđuje se u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Pravo na dar iz stavka 1. ovog članka imaju i djeca umrlih i poginulih radnika.

10. Ostale naknade

Članak 33.

Regres za godišnji odmor, nagrada za božićne i uskrsne blagdane radnicima će se isplatiti u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Pravilnik se objavljuje na oglasnoj ploči Postrojbe.

Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objavljivanja a primjenjuje se od 1. lipnja 2018. godine.

Ovaj Pravilnik mijenja se i dopunjuje na način propisan Zakonom o radu za njegovo donošenje.

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika daje Poslodavac.

Članak 35.

Suprotnost koje odredbe ovog Pravilnika s prisilnom odredbom sada važećeg ili naknadno donesenoga zakona ili drugog propisa ili naknadno sklopljenoga kolektivnog ugovora koji obavezuje Postrojbu, ne utječe na valjanost ovog Pravilnika u cijelosti, već će se umjesto odredbe suprotne zakonu ili drugom propisu neposredno primijeniti odgovarajuća odredba zakona ili drugog propisa.

Članak 36.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim davanjima radnika Javne vatrogasne postrojbe Grada Križevaca Broj: 2137/02-05-16-16. od 20.01.2016. godine. i njegove Izmjene i dopune Broj: 2137/02-05-17-103. od 14.06.2017. godine.

Predsjednik
Upravnog vijeća
Javne vatrogasne postrojbe
Grada Križevaca

Darko Ružić

Broj: 2137/02-05-18- 65.
Križevci, 21. 05. 2018.

Ovaj je Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči poslodavca dana _____
godine i stupio je na snagu dana _____ godine.